

# Ufficio d'ambito di Lecco

## Azienda Speciale Provinciale

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – seduta del 24 giugno 2021

DELIBERAZIONE n. 17/21

**Oggetto: conferma del direttore in carica**

L'anno duemilaventuno, il giorno 24 del mese di giugno, alle ore 18.30, presso la sede aziendale a Lecco, in corso Matteotti 9, regolarmente convocato dal Presidente, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, dello statuto, si è riunito il Consiglio di amministrazione dell'Azienda speciale "Ufficio d'ambito di Lecco", del quale sono componenti i Signori:

Componente	Nome e cognome	Presente	Assente
Vicesindaco di Sirtori - Presidente	Paolo Negri	X	
Sindaco di Brivio - Vicepresidente	Federico Airoidi		X
Consigliere di Calolziocorte	Marco Domenico Bonaiti	X*	
Vicesindaco di Moggio	Davide Combi	X	
Consigliere di Robbiate	Mario Giovanardi	X*	

\*I Consiglieri Bonaiti e Giovanardi hanno partecipato in collegamento da remoto.

Ai sensi dell'articolo 10, comma 6, dello Statuto, partecipa il direttore, Elena Arena, che redige il verbale della seduta.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**RICHIAMATA** la propria precedente deliberazione n. 10/12, con cui è stata nominata direttore dell'Ufficio d'ambito di Lecco la dottoressa Elena Arena, nata a Milano il 25 settembre 1972, CF: RNALNE72P65F205R, residente a Camogli in via San Giacomo 33bis/A, con decorrenza 1 luglio 2012;

**CONSIDERATO** che, nel rispetto dell'articolo 12, comma 9, dello statuto aziendale, prima della scadenza dell'incarico il Consiglio di Amministrazione delibera circa la conferma o meno del direttore in carica;

**DATO ATTO** che, con deliberazioni n. 47/15 e n. 110/18, la dottoressa Elena Arena è stata confermata nel ruolo di direttore per due trienni decorrenti dalla data di scadenza del precedente incarico, rispettivamente il 30 giugno 2015 e il 30 giugno 2018;

**CONSIDERATI** i contratti individuali di lavoro sottoscritti in data 28 giugno 2012, 22 luglio 2015 e 29 giugno 2018, con cui è stato instaurato tra l'azienda, rappresentata, a norma dell'art. 11 dello statuto sociale, dal Presidente, e la signora Elena Arena, il rapporto di lavoro dipendente con funzioni dirigenziali, a tempo pieno e periodo determinato di durata triennale;

**RICHIAMATO** l'art. 12, comma 6, dello statuto: "In ogni caso il trattamento economico è definito sulla base del contratto collettivo per i dipendenti o per i dirigenti del comparto enti locali, è stabilito nel provvedimento di assunzione e può essere integrato, con provvedimento motivato, da un'indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale,

anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali”;

DATO ATTO che la struttura della retribuzione della qualifica unica dirigenziale si compone delle seguenti voci: stipendio tabellare, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che lo stipendio tabellare annuo, con decorrenza 2010, è rideterminato in € 45.260,77;

VALUTATO di confermare i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali nella misura determinata con deliberazione n. 110/18 fatto salvo l’incremento, con decorrenza dalla data del 1/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50 previsto dal CCNL relativo al personale dell’area delle funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020;

DATO ATTO che:

- al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e comunque in misura non inferiore al 15%;
- la retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;

RITENUTO di confermare la retribuzione di risultato in 6.000,00 euro annui;

VALUTATO infine di non valorizzare l’indennità *ad personam* in considerazione del fatto che il ruolo di direttore è svolto da un funzionario, dipendente dell’azienda, in aspettativa;

CONSIDERATO che compete al Consiglio di amministrazione deliberare il compenso del direttore;

A voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di Legge

### **DELIBERA**

1. di confermare nel ruolo il direttore in carica, per un anno decorrente dalla data di scadenza dell’attuale incarico, il 30 giugno 2021;
2. di stabilirne il compenso sulla base del contratto collettivo per i dirigenti del comparto enti locali, commisurato ad un rapporto di lavoro a tempo pieno, secondo la composizione e nelle misure seguenti:

stipendio tabellare	retribuzione di posizione	di	totale voci precedenti	retribuzione di risultato	di
45.260,77 €	28.598,60 €		73.859,37 €	6.000 €	

3. di dare atto che la retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi;
4. di dare atto che spetta al Presidente la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

5. di disporre che il presente atto venga pubblicato sul sito *web* dell'azienda.

Della presente decisione si è redatto verbale sottoscritto come di seguito.

Lecco, 24 giugno 2021

IL PRESIDENTE  
DELL'UFFICIO D'AMBITO DI LECCO  
Paolo Negri

IL DIRETTORE  
DELL'UFFICIO D'AMBITO DI LECCO  
Elena Arena