

Ufficio d'ambito di Lecco

Azienda Speciale Provinciale

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – seduta del 31 gennaio 2021

DELIBERAZIONE n. 3/22

Oggetto: adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance

L'anno duemilaventidue, il giorno 31 del mese di gennaio, alle ore 17.30, in collegamento da remoto, regolarmente convocato dal Vice Presidente, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, dello Statuto, si è riunito il Consiglio di amministrazione dell'Azienda speciale "Ufficio d'ambito di Lecco", del quale sono componenti i Signori:

Componente	Nome e cognome	Presente	Assente
Vicesindaco di Sirtori - Presidente	Paolo Negri		decaduto
Sindaco di Brivio - Vicepresidente	Federico Airoldi	X	
Consigliere di Calolziocorte	Marco Domenico Bonaiti	X	
Vicesindaco di Moggio	Davide Combi	X	
Consigliere di Robbiate	Mario Giovanardi	X	

Ai sensi dell'articolo 10, comma 6, dello Statuto, partecipa il direttore, Elena Arena, che redige il verbale della seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che "le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

DATO ATTO che l'art. 16 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e agli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017.

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della *performance*, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all'art. 17, comma 1, lett. r) in materia:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;

- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance composta da:

- Metodologia di valutazione personale del comparto;
- A scheda di valutazione della *Performance* Direttore;
- B scheda di valutazione della *Performance* Individuale Personale Comparto;

ACQUISITO il parere del Nucleo di Valutazione sulla metodologia ai sensi dell'art. 7 comma 1 D.Lgs. 74/17.

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione sono oggetto di informativa e confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018, e che tale confronto è stato avviato con l'invio della proposta, cui non sono tuttavia seguite richieste di incontro.

A voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente, sul quale il Nucleo di Valutazione incaricato ha espresso parere;
2. di trasmettere il presente atto ai rappresentanti sindacali territoriali ai sensi degli art. 4 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Azienda.

Della presente decisione si è redatto verbale sottoscritto come di seguito.

Lecco, 31 gennaio 2022

IL VICE PRESIDENTE
DELL'UFFICIO D'AMBITO DI LECCO
Federico Airoidi

IL DIRETTORE
DELL'UFFICIO D'AMBITO DI LECCO
Elena Arena